

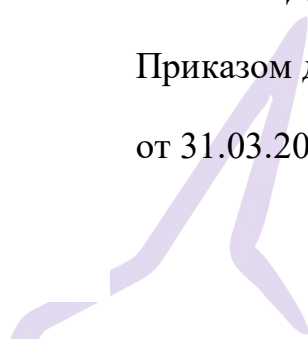
Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики
Администрации города Нижний Тагил
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа «Тагилстрой»

ПРИНЯТО:

Общим собранием
трудового коллектива
МБУ ДО «СШ «Тагилстрой»
31 марта 2023 года

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора
от 31.03.2023 г. № 3103-8-од



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Тагилстрой»

г. Нижний Тагил

2023 г.

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Тагилстрой» (далее – Собрание) является коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим в соответствии с Уставом МБУ ДО «СШ «Тагилстрой» (далее – Устав) решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции образовательного учреждения. Решения собрания, принятые в соответствии с его компетенцией, являются обязательными для директора МБУ ДО «СШ «Тагилстрой» (далее – учреждение), работников учреждения, обучающихся, их родителей (законных представителей).

1.2. Общее собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с:

- Конституцией РФ
- Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ
- Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" от 04.12.2007 N 329-ФЗ
- другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации
- законами и иными правовыми актами Свердловской области
- Уставом учреждения, а также регламентом собрания, иными локальными нормативными актами учреждения.

1.3. Деятельность членов собрания основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.4. Настоящее Положение разработано в целях:

- определения основных направлений развития учреждения и особенностей ее образовательной программы;
- повышения эффективности управления учреждения и развития общественного участия в нем;
- повышения эффективности деятельности учреждения, ее открытости для общественности;
- содействия в повышении эффективности финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в рациональном использовании выделяемых учреждению бюджетных средств, средств, полученных из иных источников;

- содействия в формировании оптимальных условий и во внедрении эффективных форм организации образовательного процесса;

- контроля соблюдения здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в учреждении.

2. Компетенция Собрания

2.1. Основными задачами собрания являются:

- защита прав и интересов работников учреждения;

- принятие Устава учреждения, внесение дополнений и изменений в Устав;

- обсуждение и принятие локальных актов, а так же внесение в них изменений и дополнений;

- выдвигает коллективные требования работников учреждения и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- решение вопроса о необходимости заключения изменения, дополнения, коллективного договора, его принятие;

- заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета (при его наличии) и представителя администрации учреждения о выполнении коллективного договора (при наличии договора);

- рассмотрение и принятие решений по вопросам деятельности учреждения, не входящим в соответствии с настоящим Уставом в компетенцию других органов самоуправления учреждения.

2.2. Собрание осуществляет следующие функции:

2.2.1. рассматривает:

- программу развития учреждения;

- правила внутреннего распорядка обучающихся (правила поведения обучающихся в учреждении).

- вопросы организации работы учреждения по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

- соблюдения прав и свобод обучающихся и работников учреждения;

2.2.2. участвует:

- в разработке локальных актов, предусмотренных Уставом учреждения;

- в рассмотрении жалоб и заявлений обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействия) педагогических и административных работников учреждения;

- в выдвижении учреждением, педагогов и обучающихся для участия в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах;

- ходатайствует при наличии оснований о награждении, премировании, других поощрениях директора учреждения, а также ходатайствует перед директором учреждения о награждении, премировании, других поощрениях сотрудников и обучающихся учреждения;

3. Структура Собрании и порядок его формирования.

3.1. Собрание состоит из всех работников учреждения и является высшим органом управления учреждения.

3.2. По решению собрания в его состав также могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию учреждения, а также представители иных органов самоуправления, функционирующих в учреждении.

3.3. Из своего состава собрание избирает председателя на один учебный год.

3.4. Собрание, в целях организации своей деятельности, избирает секретаря, который ведет протоколы заседаний собрания.

4. Организация деятельности Собрания

4.1. Основные положения, касающиеся порядка и условий деятельности собрания, определяются Уставом учреждения.

4.2. Организационной формой работы собрания являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Заседания собрания созываются директором учреждения.

4.4. Решения собрания принимаются большинством голосов присутствующих на заседании, при открытом голосовании, оформляются протоколом при условии присутствия на общем собрании не менее 50% работников.

4.5. На заседании собрания ведется протокол. В протоколе заседания собрания указываются:

- место и время проведения заседания;
- фамилия, имя, отчество присутствующих на заседании;
- повестка дня заседания;
- краткое изложение всех выступлений по вопросам повестки дня;
- вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним;
- принятые постановления.

5. Обязанности и ответственность Собрания и его членов

5.1. Собрание несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

5.2. Директор учреждения в праве самостоятельно принимать решения по вопросу, входящему в компетенцию собрания, в следующих случаях

- отсутствия необходимого решения собрания по данному вопросу в установленные сроки;
- принятое собранием решение противоречит законодательству, Уставу учреждения, иным локальным актам учреждения;
- решение, принятое собранием, за пределами предусмотренной настоящим Положением компетенции собрания.

6. Порядок выступления Собрания от имени Учреждения

6.1. Председатель собрания, в пределах своей компетенции, определенной настоящим Положением, может представлять интересы учреждения в отношениях с иными образовательными учреждениями, федерациями по видам спорта различного уровня, благотворительными и профсоюзными организациями.

КОНА ПЛГ РУП